

## Umweltpolitik

- Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Umweltbestimmungen
- Überprüfung der Umweltauswirkungen aller neuen Produkte, Dienstleistungen und Verfahren
- Überprüfung und Beurteilung aller Tätigkeiten auf die Umwelt
- Vermeidung und weitestgehend Reduzierung der Umweltbelastungen
- Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Verhinderung unfallbedingter
- Emissionen von Stoffen oder Energie

## Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzpolitik

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und eines umfassenden Gesundheitsmanagements tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Mitmenschen und nachfolgenden Generationen. Wir verpflichten uns, die Beeinträchtigungen der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu minimieren und ständig zu verbessern. Die Geschäftsführung, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verpflichten sich zu dieser Arbeitsschutzpolitik.

- Leistungsfähiges Arbeits- und Gesundheitsmanagement

Wir entwickeln präventive Konzepte und setzen diese gemeinsam in unserem Unternehmen um. Mitarbeiter in leitender und verantwortlicher Position sind zur fortlaufenden Verbesserung der Arbeitsschutzleistungen verpflichtet. Das erforderliche Personal und die Mittel werden bereitgestellt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung öffentlich-rechtlicher Verpflichtungen. Wir prüfen regelmäßig unternehmensweit die Umsetzung der Vorgaben und den Erfolg unseres Managementsystems.

- Verlässliches Handeln

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze und Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln.

- Sichere und mitarbeitergerechte Arbeitsplätze

Motivierte Mitarbeiter und Führungskräfte unterstützen uns auf dem Weg zu geringstmöglichen Gefährdungen durch Unfälle. Den Schutz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Besucher und Mitarbeiter von Fremdfirmen behandeln wir gleichrangig. Es werden keine sicherheitswidrigen Weisungen erteilt. Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen und -abläufen berücksichtigen wir neueste Erkenntnisse. Der ergonomischen Gestaltung von Arbeitsplätzen messen wir eine hohe Bedeutung bei.

- Verantwortungsbewusste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Durch regelmäßige Informationen, Schulungen und Weiterbildungen fördern wir die Kompetenzen und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter für ein sicheres Arbeiten in allen Bereichen des Unternehmens.

- Vorbeugende Maßnahmen

Wir schützen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vor gesundheitlichen Beeinträchtigungen durch umfangreiche, vorbeugende Maßnahmen. An allen Einsatzorten stellen wir eine umfassende und wirksame Notfallversorgung durch Notfallboxen unserer Mitarbeiter und Besucher bei Verletzungen sicher.

- Alkohol & Drogenkonzept

Alkohol und Drogen-Konsum sind an unseren Arbeitsplätzen verboten.