

Voraussetzung zur Erreichung dieser Ziele ist die Beachtung und Einhaltung folgender Leitgedanken und Unternehmensleitlinien:

- Kunden sowie Mitarbeiter sind die Wertquellen unseres Unternehmens.
- Kunden zu verstehen bedeutet für uns, ihre Bedürfnisse aus ihrer Sicht zu sehen. Zuzuhören und die Bereitschaft, die eigenen Umgangsformen geeignet anzupassen sind hierfür Grundvoraussetzung.
- Qualität besteht für uns darin, Kundenwünsche / Kundenerwartungen mit der gesamten Organisation zu erfüllen und immer wieder zu übertreffen.
- Partnerschaft bedeutet für uns, gegenseitige Interessen vertrauensvoll zum gemeinsamen Vorteil auszugleichen.
- Zuverlässigkeit leben wir durch die Einhaltung von Zusagen.
- Ziele sind für uns in enger Zusammenarbeit mit den Kunden, zukunftsweisende sowie maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, die Vertrauen schaffen und ein „Plus“ an Mehrwert ermöglichen.
- Menschlichkeit im betrieblichen Miteinander bedeutet für unser Unternehmen die Fähigkeit des bewussten Umgangs mit dem Mitarbeiter und die Übernahme von Verantwortung für die Wirkungen seines Handelns.
- Entscheidungen sollen nachvollziehbar sein.
- Teamgeist und Loyalität bedeuten für uns den Einsatz für übergeordnete und fremde Interessen auch gegen eigene Bedürfnisse. Sie sind nur durch verantwortete eigene Prinzipien begrenzt.
- Die erfolgreiche Entwicklung unseres Unternehmens setzt ständige Veränderungen voraus.
- Die Qualitätsforderungen, die von außen an uns gestellt werden oder die wir uns intern stellen, können nur durch qualitätsbewusstes Handeln aller Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens dauerhaft erfüllt werden.
- Die Aufgabe der Geschäftsführung und der Führungskräfte ist es, die Unternehmensziele mit Hilfe des Managementsystems zu verwirklichen. Persönliches Vorbild und ein kooperativer Führungsstil sind hierzu unabdingbare Voraussetzungen, das Qualitätsbewusstsein nach innen und außen zu demonstrieren und zu fördern.
- Alle Mitarbeiter sind mit den Ergebnissen der eigenen Arbeit Lieferant und Kunde zugleich. Sie sind für die Qualität der Arbeitsergebnisse selbst verantwortlich.
- Die fortlaufende Verbesserung richtet sich auch auf folgende Aspekte bei der täglichen Arbeit:
 - produktive und leistungsmotivierende Arbeitsbedingungen
 - verantwortungsbewusste Gestaltung von Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
 - Förderung jedes Mitarbeiters durch ein offenes und faires Arbeitsklima
 - Teamwork, das auf gegenseitiges Vertrauen und Achtung basiert
 - persönliches Engagement, individuelle Beteiligung, Integrität und
 - Zuverlässigkeit jedes Mitarbeiters

Das Managementsystem bei Seifert electronic ist ein langfristig angelegter Prozess der Weiterentwicklung, der zur Kostensenkung im Unternehmen beiträgt und somit dessen Wettbewerbsfähigkeit steigert.